

СОГЛАСОВАНО

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДЕНО

Управляющий совет

на педагогическом совете

приказом директора

МБОУ ССОШ

МБОУ ССОШ

МБОУ ССОШ

Благовещенского района

Благовещенского района

Благовещенского района

Протокол № 5 от 17.02.2020г.

Протокол № 4 от 11.02.2020г.

от 18.02.2020г. № 19



## ПОЛОЖЕНИЕ

### **об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Степноозерская средняя общеобразовательная школа» Благовещенского района Алтайского края (МБОУ ССОШ)**

#### **1. Общие положения**

1.1. Система оплаты труда работников муниципальной образовательной организации Муниципальное бюджетное общеобразовательное «Степноозерская средняя общеобразовательная школа» Благовещенского района Алтайского края (далее – Школа), устанавливается коллективным договорам, соглашениями, локальными актами Школы в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами, законами Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, иными муниципальными правовыми актами Благовещенского района.

1.2. Настоящее положение об оплате труда работников Школы (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 №375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», постановлением Администрации Алтайского края от 24.01.2014 №22 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края» (далее – Постановление №22), на основании постановлений Администрации Благовещенского района Алтайского края от 07.10.2013 №831 «Об утверждении Методики по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования», от 24.09.2018 № 386 от 17.06.2019 №222, от 24.09.2019 №324 «О внесении изменений в постановление Администрации Благовещенского района №831 от 07 октября

2013г.», от 25.09.2018 №392 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района Алтайского края», от 08.10.2019 №336 «О внесении изменений в постановление Администрации Благовещенского района от 25 сентября 2018г. №392», от 31.12.2019 «О методических рекомендациях видов выплат компенсационного характера в общеобразовательных учреждениях педагогическим работникам Благовещенского района»

1.3. Примерное положение определяет порядок расходования фонда оплаты труда (далее – ФОТ), систему оплаты труда и распространяется на работников Школы, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

1.4. Размер заработной платы работников Школы отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 №17-П).

1.7. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

## **2. Формирование и распределение ФОТ Школы**

2.1. Формирование ФОТ Школы осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых Школе на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством учащихся, нормативами расходов по заработной плате на одного учащегося, получающего образование по образовательным программам начального общего образования, образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, утвержденным законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для данной Школы.

2.2. Расчет объема субвенции по Школе в части ФОТ осуществляется управлением Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района Алтайского края (далее – Управление).

2.3. ФОТ Школы состоит из ФОТ работников и централизованного фонда стимулирования руководителей (далее – ЦФС), который формирует Управление.

2.4. ФОТ Школы состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.4.1. Базовая часть ФОТ Школы обеспечивает гарантированную заработную плату: административно-управленческому персоналу; педагогическим работникам; учебно-вспомогательному персоналу; обслуживающему персоналу.

2.4.2. Объем стимулирующей части ФОТ Школы устанавливается Школой самостоятельно в пределах выделенных средств на финансовый год.

2.5. Директор Школы формирует и утверждает штатное расписание Школы в пределах ФОТ.

2.6. Тарификационный список педагогических работников на учебный год утверждается приказом директора Школы по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением об оплате труда работников Школы и доводится для ознакомления работникам Школы под роспись.

### **3. Оплата труда педагогических работников**

3.1. Заработная плата педагогических работников Школы включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Школы устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) не ниже минимальных окладов. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников увеличиваются на основании нормативных правовых актов Администрации Благовещенского района Алтайского края в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

средней наполняемости классов по Школе;

специфики работы.

3.1.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

- для имеющих первую категорию – 1,2;

- для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.4. При средней наполняемости классов в Школе свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, который рассчитывается по формуле:  $K = 1 + (Нср - 14) \times 0,009$ , где: K – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов Школы; Нср – средняя наполняемость

Школы, которая устанавливается приказом Управления на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование».

3.1.5. Повышающие коэффициенты специфики работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.1.6. Применение повышающих коэффициентов, указанных в подпункте 3.1.2 пункта 3.1 Положения осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы. При наличии у педагогических работников права на применение повышающих коэффициентов по нескольким основаниям, их величины определяются по каждому основанию отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными актами Школы с учетом настоящего Положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение 1);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом) (Приложение 4)
- выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) (Приложение 3);
- персонафицированная доплата.

3.2.1. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда.

3.2.2. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное

руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются Школой самостоятельно (Приложение 4).

Размеры выплат педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются Школой в абсолютных величинах или определяются в процентах от размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности.

При определении размеров выплат педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей в относительных значениях (процентах), не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Компенсационные выплаты за классное руководство устанавливаются:

1. в пределах объема субвенции из краевого бюджета из расчета 1250 рублей (в т.ч. районный коэффициент) с наполняемостью класса 25 человек;
2. из расчета 1250 рублей (в т.ч. районный коэффициент) с наполняемостью класса 25 человек, умноженное на фактическое количество учащихся.

Размер компенсационной выплаты за работу по психолого-педагогическому сопровождению детей-инвалидов, осуществляемую в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 №37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования», устанавливается Школой самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории учащихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

3.2.4. Размеры выплат компенсационного характера педагогическим работникам за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам Школы самостоятельно.

3.2.5. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации. К выплатам компенсационного характера педагогическим работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.6. Персонифицированные доплаты устанавливаются в случаях:

если месячная заработная плата педагогического работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 №17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим

законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 №17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

на период приведения данного Положения в соответствие с методическими рекомендациями видов выплат компенсационного характера в общеобразовательных учреждениях педагогическим работникам Благовещенского района, если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей педагогического работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

3.2.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах ФОТ Школы в соответствующем финансовом году.

3.2.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными актами Школы

3.3.1. Для педагогических работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячные выплаты за результативность и качество работы;
- ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы;
- ежемесячные выплаты за наличие ученой степени;
- ежемесячные выплаты за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу; ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в Школу, в течение первых трех лет;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их

профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом Школы, согласованным с выборным профсоюзным органом.

Размер выплат за результативность и качество работы педагогическим работникам определяется в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной локальным актом Школы, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на педагогических должностях, рассчитываются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 %;
- от 10 лет до 15 лет – 10 %;
- свыше 15 лет – 15 %.

3.3.4. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности рассчитываются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:

- кандидат наук – 10 %, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктор наук – 20 %, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливаются после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград рассчитываются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:

- для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 %;
- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения», Почетной грамотой Министерства образования и науки – 5 %.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

3.3.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу в Школу, рассчитываются первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:

- первый год – не менее 30 %;
- второй год – не менее 20 %;
- третий год – не менее 10 %.

Основание: п.10.2. Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018годы, с дополнениями и изменениями от 26.12.2018г. и продлением срока действия до 2021г.

3.3.7. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в Школу, в течение первых трех лет устанавливаются Школой на 5 процентов выше указанных процентов.

3.3.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа директора Школы за счет сложившейся экономии по ФОТ, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

#### **4. Оплата труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

4.1. Заработная плата учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ не ниже минимальных окладов согласно приложению 1.

4.3. Виды выплат компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами Школы с учетом настоящего Положения. Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной

работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент); иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.3.1. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда.

4.3.3. Выплаты компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации. К выплатам компенсационного характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.3.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах ФОТ Школы в соответствующем финансовом году.

4.3.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами Школы, согласованными с выборным профсоюзным органом, разработанными с учетом настоящего Положения.

4.4.1. Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Школы устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

- за интенсивность и высокие результаты труда; премии по итогам работы (квартал, полугодие, год); иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами Школы.

4.4.2. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом Школы, согласованным с выборным профсоюзным органом. Размер ежемесячных

выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей определяется в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной локальным актом Школы, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

4.4.4. К выплатам за интенсивность и высокие результаты труда Школа разрабатывает показатели премирования, по которым устанавливаются критерии оценки, размеры выплат, утвержденные локальными актами Школы, согласованные с выборным профсоюзным органом.

4.4.5. Премии по итогам работы (9 месяцев, год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами Школы, производятся за счет экономии средств ФОТ Школы.

4.4.6. Примерный перечень условий премирования учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала установлен в приложении 5.

## **5. Оплата труда административно-управленческого персонала**

5.1. Заработная плата руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера включает в себя оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер оклада (должностного оклада), дополнительных, компенсационных, стимулирующих и иных выплат руководителя устанавливается управлением Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района, трудовым договором в соответствии с требованиями квалификации, исходя из показателей деятельности и Порядка отнесения муниципальных бюджетных (автономных) общеобразовательных организаций Благовещенского района Алтайского края к группам по оплате труда руководителей, утвержденного приказом Управления.

5.3. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10% ниже оклада руководителя; оклады (должностные оклады) руководителей структурных подразделений (заведующего БИЦ) – на 30% ниже оклада руководителя.

5.4. Для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячные выплаты за наличие ученой степени;
- ежемесячные выплаты за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячные выплаты за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;
- премии по итогам работы (квартал, полугодие, год).

5.9.1. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений устанавливаются \_\_\_\_\_ от окладов

(должностных окладов) в соответствии с подпунктом 3.3.4 пункта 3.3 раздела 3 Положения.

5.9.2. Ежемесячные выплаты за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру устанавливаются от окладов (должностных окладов) в соответствии подпунктом 3.3.5 пункта 3.3 раздела 3 Положения.

5.9.3. Ежемесячные выплаты за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений, главным бухгалтером устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом Школы, согласованным с выборным профсоюзным органом.

5.9.4. Премии по итогам работы (квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств ФОТ Школы в соответствии с локальным актом Школы, согласованным с выборным профсоюзным органом.

## **6. Заключительные положения**

6.1. В случае недостаточности средств базовой части ФОТ на выплату окладов (должностных окладов) педагогическим работникам в связи с увеличением численности учащихся на дому на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части ФОТ.

6.2. В случае образования экономии ФОТ в Школе, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии направляются на увеличение стимулирующей части ФОТ.

Приложение 1

Размеры (диапазоны)

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы (Основание: приложение к приказу управления Администрации по образованию т делам молодежи Благовещенского района от 14.10.2019 №377) с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции (согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки (руб)
1	2	3	4
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	Административного персонала		
		Заведующий ДОУ	7311
		Директор ДО	4938
1.2	Учебно-вспомогательного персонала		
		Секретарь учебной части	2980
		Помощник воспитателя	2401
		Вожатый	2980-5178
1.3	Педагогических работников		
	Первый	Инструктор по физической культуре	2980-5178
		Старший вожатый	7024
		Музыкальный руководитель	7024
	Второй	Социальный педагог ДОУ	7024
		Социальный педагог ОУ	7024
		Педагог -организатор ОУ	7024
		Педагог дополнительного образования	4938-7024
	Третий	Воспитатель ОУ	7311
		Воспитатель ДОУ	7311
		Старший воспитатель ДОУ	7311
		Педагог –психолог ДОУ	7311

		Педагог –психолог ОУ	7311
		Педагог –организатор ОУ	7311
		Педагог –организатор ДОУ	7324
		Учитель –логопед ДОУ	7311
		Учитель –логопед ОУ	7311
2	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей специалистов и служащих		
	Первый	делопроизводитель	2308
		Секретарь	2419
		Секретарь -машинистка	2419
2.2	Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
	Первый	Лаборант	2419
		Программист	2203-4748
	Второй	Заведующий хозяйством	2419-2516
2.3	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
	Первый	Бухгалтер (бухгалтер – кассир)	2686-5178
3	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры		
3.1	Должности работников культуры		
		Библиотекарь	2980
4	Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации		
		Системный администратор	3274-4748
5	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
		Гардеробщик	2117
		Грузчик	2290
		Дворник	2117-2203
		Кастелянша	2290
		Кладовщик	2290
		Сторож (вахтёр)	2203-2290
		Уборщик производственных помещений	2303-2290
		Уборщик служебных помещений	2203-2290
		Шеф –повар (повар)	2203-2980
		Подсобный рабочий	2203-2290
		Кухонный рабочий	2117-2290
		Мойщик посуды	2203-2290
		Машинист по стирке и ремонту одежды	2203-2290
		Швея	2203-2290
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2203-2290
		Техник по ремонту спортивного инвентаря	2419
		Истопник	2117
		Машинист (кочегар)	2203-2980
		Слесарь-сантехник	2203-2980
		Слесарь –электрик	2203-2980
		Электрик	2203-2980
		Слесарь	2203-2980
		Слесарь по КИПиА	3274-3405

		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2203-2980
		Водитель автомобиля (автобуса)	2419-4335
		Механик автобуса	2686

### Коэффициенты

#### специфики работы, применяемые при расчете окладов педагогических работников

N п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности**	1,25
2.	Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	1,2
3.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
4.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
6.	*	1,2
7.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для	1,2
7.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

## Приложение 3

### **Перечень должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности**

Библиотекарь (включая старшего); бухгалтер;  
воспитатель (включая старшего); документовед;  
заместитель главного бухгалтера;  
инженер-программист (программист);  
инженер-электроник (электроник);  
инженер-энергетик (энергетик);  
инспектор по кадрам  
инструктор-методист (включая старшего);  
инструктор по труду;  
инструктор по физической культуре;  
концертмейстер;  
лаборант (включая старшего);  
мастер производственного обучения;  
методист (включая старшего);  
механик;  
музыкальный руководитель; педагог-библиотекарь;  
педагог дополнительного образования (включая старшего);  
педагог-организатор;  
педагог-психолог; переводчик-дактилолог;  
преподаватель;  
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);  
руководитель физического воспитания;

\*\* Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему положению.

**Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Степноозерская  
средняя общеобразовательная школа» Благовещенского района (Основание:  
приложение к приказу управления Администрации по образованию и делам молодежи  
Благовещенского района от 31.12.2019 №525)**

1. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются согласно установленной для Школы группе по численности и наполняемости классов-комплектов. Согласно приказу Управления от 31.12.2019 №525 Школа отнесена к IV группе.

2. Размеры выплат компенсационного характера педагогическим работникам Школы:

**- за проверку тетрадей** (к оплате за учебную нагрузку)

учителям русского языка - 40%;

учителям литературы – 20%;

учителям математики –30%;

учителям начальных классов 20% (математика, русский язык);

учителям иностранного языка – 8%;

учителям истории, обществознания, географии, химии, биологии, физики – 10%.

**-за заведование кабинетами**

технологии, спортивным залом, биологии – 500 рублей;

информатики, химии, физики, географии, гимнастическим залом, лыжной базой, малым спортзалом, материально-технической базой спортивных объектов, комнатой сенсорного развития – 350 рублей;

остальные кабинеты – 200 рублей.

**- за классное руководство**

Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в пределах объема субвенции из краевого бюджета из расчета 1250 рублей (в т.ч. районный коэффициент) с наполняемостью класса 25 человек.

Вторая выплата назначается из расчета 1250 рублей (в т.ч. районный коэффициент) с наполняемостью класса 25 человек, умноженное на фактическое количество учащихся.

**- за выполнение работы лаборанта**

учителю химии – 1500 рублей;

учителю физики – 1000 рублей;  
учителю технологии (мальчики) – 600 рублей;  
учителю биологии – 500 рублей;  
учителю физической культуры – 500 рублей;  
учителю информатики – 500 рублей.

**- за организацию работы методических объединений (руководство МО)**

РМО – 500 рублей;  
ШМО – 300 рублей.

**- за организацию участия обучающихся в конкурсах**

-300 рублей

**- за проведение консультаций по подготовке к ГИА (на основании ежемесячного приказа)**

по обязательным предметам (русский язык, математика) – 250 рублей за каждую консультацию (1 раз в неделю);

по предметам по выбору –1 раз в неделю 200 руб./ час.

**- за организацию и проведение кружковой работы, проведение занятий внеурочной деятельности**

- 313 руб./час;

**- за организацию работы объединений дополнительного образования**

-500 руб./час

- за организацию внеклассной спортивной работы (организация участия, проведения соревнований, внеклассных мероприятий, спортивных секций) – 2399 рублей.

- за ведение сайта школы –2608 рублей.

- за работу администратором электронного журнала – 2607 рублей.

-за заведование пришкольным участком – 834 рублей.

- за совмещение профессий – до 100% должностного оклада пропорционально отработанному времени.

- за выполнение работы, не входящей в должностные обязанности, - 5215 рублей.

**- за психолого- педагогическое сопровождение детей-инвалидов в пределах средств, выделенных на эти цели**

педагогу- психологу, социальному педагогу – в абсолютном размере;

учителю-предметнику – согласно учебной нагрузке (при обучении индивидуально на дому) за час.

## Приложение 5

### **Виды выплат компенсационного характера работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Степноозерская средняя общеобразовательная школа» Благовещенского района**

- за работу в ночное время (Основание: ст.154 ТК РФ, Постановление Правительства от 22.07.2008 №554) – 35% должностного оклада;
- за работу в выходные и праздничные дни – в соответствии со ст.153 ТК РФ;
- за интенсивность и напряженность труда (применение бухгалтерских программ, инновационная деятельность, увеличение объема работ и пр.) – до 25% должностного оклада;
- организация работы по охране труда и пожарной безопасности в ОУ – 2000 рублей;
- за совмещение профессий – до 100% должностного оклада пропорционально отработанному времени;
- водителю автотранспорта за классность, безаварийность работы, выполнение ремонтных работ транспортных средств – до 25% должностного оклада;
- за выполнение работы, не входящей в должностные обязанности – 5215 рублей.

## Приложение 6

**Перечень должностей, которым установлен повышающий коэффициент за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (согласно специальной оценки условий труда от 16.03.2017)**

УЧИТЕЛЬ ХИМИИ – 4% ОТ ОКЛАДА за уроки химии

УЧИТЕЛЬ ТЕХНОЛОГИИ ЗА РАБОТУ НА СТАНКАХ – 8% ОТ ОКЛАДА за уроки технологии (мальчики)

ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР – 8% ОТ ОКЛАДА

СЕКРЕТАРЬ УЧЕБНОЙ ЧАСТИ – 4% ОТ ОКЛАДА

ШЕФ-ПОВАР – 8% ОТ ОКЛАДА

УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ – 4% ОТ ОКЛАДА

МОЙЩИК ПОСУДЫ – 4% ОТ ОКЛАДА.